



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «23» июня 2020 года № 405/20

г. Луганск

О внесении изменений в постановление Правительства Луганской Народной Республики от 15.05.2020 № 303/20

В соответствии со статьями 13, 23 Закона Луганской Народной Республики от 31.07.2019 № 77-III «О Правительстве Луганской Народной Республики», Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Луганской Народной Республики от 15.05.2020 № 303/20 «Об утверждении Порядка предоставления работодателю субсидии для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией убыточных предприятий по добыче (переработке) угля, на созданные дополнительные (новые) рабочие места в 2020 году» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Название постановления изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления работодателю субсидии для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, на созданные дополнительные (новые) рабочие места в 2020–2021 годах».

1.2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления работодателю субсидии для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, на созданные дополнительные (новые) рабочие места в 2020–2021 годах».

2. Внести в Порядок предоставления работодателю субсидии для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по

инициативе работодателя в связи с ликвидацией убыточных предприятий по добыче (переработке) угля, на созданные дополнительные (новые) рабочие места в 2020 году, утвержденный постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 15.05.2020 № 303/20 «Об утверждении Порядка предоставления работодателю субсидии для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией убыточных предприятий по добыче (переработке) угля, на созданные дополнительные (новые) рабочие места в 2020 году» (далее – Порядок), следующие изменения:

2.1. Пункт 1.1 Порядка изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок предоставления работодателю субсидии для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, на созданные дополнительные (новые) рабочие места (далее – Порядок) разработан в соответствии с Государственной целевой программой «Содействие в трудоустройстве и социальная защита граждан, уволенных в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля» (с изменениями), утвержденной постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 13.05.2020 № 293/20, для расширения возможностей трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, испытывающих трудности в поиске работы, и снижения напряженности на рынке труда.».

2.2. В пункте 1.2 Порядка слова «трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией убыточных предприятий по добыче (переработке) угля» заменить словами «трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля».

2.3. Пункт 1.3 Порядка изложить в следующей редакции:

«1.3. Для целей настоящего Порядка нижеприведенные термины употребляются в следующем значении:

дополнительное (новое) рабочее место – рабочее место, созданное работодателем после вступления в силу настоящего Порядка, при выполнении следующих условий: отсутствия вакантных рабочих мест по профессии (специальности), по которой создано рабочее место; отсутствия фактов сокращения численности работающих по профессии (специальности), по которой создано рабочее место, в течение предшествующих шести месяцев; работник ликвидируемого горного предприятия:

– гражданин, трудовой договор с которым расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией предприятий по добыче (переработке) угля, в отношении которых Правительством Луганской Народной Республики было принято решение о нецелесообразности их дальнейшей деятельности, при соблюдении им условия регистрации в территориальных отделениях Фонда в течение 60 календарных дней со дня расторжения трудового договора;

– работник филиала «Шахта «Миусинская» Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «ЦЕНТРУГОЛЬ», филиала «Шахта «Новопавловская» Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «ЦЕНТРУГОЛЬ», филиала «Шахта «Вергелевская» Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «ЦЕНТРУГОЛЬ», трудовой договор с которым расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников в период с 01.01.2020 по 27.04.2020, при соблюдении им условия регистрации в территориальном отделении Фонда в течение 60 календарных дней со дня вступления в силу Порядка выплаты пособия по безработице гражданам, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, утвержденного постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 12.06.2020 № 371/20 (далее – Порядок выплаты пособия);

– работник предприятия по добыче (переработке) угля государственной формы собственности, трудовой договор с которым расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников этого предприятия в период со дня вступления в силу Порядка выплаты пособия по 31.12.2021, при соблюдении им условия регистрации в территориальных отделениях Фонда в течение 60 календарных дней со дня расторжения трудового договора.

работодатель – юридическое лицо (за исключением государственных (коммунальных) предприятий и государственных учреждений) и физическое лицо – предприниматель, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Луганской Народной Республики по всем видам экономической деятельности (кроме сферы торговли);

субсидия – сумма денежных средств, предоставляемая Фондом для трудоустройства работников ликвидируемых горных предприятий работодателям, создавшим дополнительные (новые) рабочие места.».

2.4. Пункт 1.6 Порядка изложить в следующей редакции:

«1.6. Порядок финансирования предоставления работодателю субсидии для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, на созданные дополнительные (новые) рабочие места в 2020–2021 годах, определяется отдельным нормативным правовым актом Правительства Луганской Народной Республики.».

2.5. В пункте 2.6 Порядка слова «трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией убыточных предприятий по добыче (переработке) угля» заменить словами «трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля».

2.6. В абзаце первом пункта 3.1 Порядка слова «трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией убыточных предприятий по добыче (переработке) угля» заменить словами «трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля».

2.7. В пункте 3.6 Порядка слова «трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией убыточных предприятий по добыче (переработке) угля» заменить словами «трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля».

3. Внести изменения в приложения № 1, 2, 3, 4 к Порядку, изложив их в новой редакции (прилагаются).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Луганской Народной Республики Говтина Ю. Н. и Министра труда и социальной политики Луганской Народной Республики Малахову С. А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов